



Città di Vibo Valentia

Settore 1 - AFFARI GENERALI

Servizio Affari Legali e Generali - Servizio Gestione Risorse Umane

89900 - Piazza Martiri dell'Ungheria - P.I. 00302030796

Tel. 0963-599288 - Fax 0963-599216

" " "
B

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI

RENDE NOTO

che con propria determinazione n. 539/17
è stata indetta una

SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N.RO 30 SOGGETTI PRECEDENTEMENTE INSERITI NEL BACINO DEI PERCETTORI DI MOBILITÀ IN DEROGA (STATUS ACQUISITO ENTRO IL 31 DICEMBRE 2014) DA RIPARTIRE IN N. 3 PERCORSI DI POLITICHE ATTIVE NELLE MODALITÀ DEL TIROCINIO DELLA DURATA DI 6 MESI

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE.

L'Amministrazione Comunale di Vibo Valentia,

vista la manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli enti pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria (decreto regionale n. 1336 del 09/02/2017, pubblicato sul BURC n. 15 del 13/02/2017);

vista la domanda di partecipazione sottoscritta dal legale rappresentante dell'Ente datata 28/02/2017 (inoltrata via pec in pari data alle ore 11:50 alla Regione Calabria), con la quale, questa Amministrazione comunale ha partecipato alla manifestazione di interesse di cui al paragrafo precedente, per avviare n.ro 30 soggetti, già inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status entro il 31/12/2014 con decreto regionale o provvedimento equipollente, e non beneficiari diretti delle indennità di mobilità in deroga dall'accordo quadro del 07/12/2016, in percorsi di politica attiva nelle modalità dei tirocini;

visto il decreto regionale n. 4283 del 24/04/2017, con il quale l'ente è stato ammesso ad avviare i n. 30 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini.

Con il presente avviso intende procedere all'avvio della selezione di n. 30 unità, disoccupati, ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di n. 6 mesi, come previsto dal Decreto n. 1336 del 09/02/2017 pubblicato sul BURC n. 15 del 13/02/2017.

ART. 2 - CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO.

Le caratteristiche del rapporto che si instaurerà con i soggetti selezionati all'esito della procedura disciplinata dal presente bando sono le seguenti:

- a) il rapporto NON è di lavoro dipendente o parasubordinato, ma di mero tirocinio quale modalità di politica attiva a favore dell'occupazione;
- b) durata: 6 mesi, a decorrere indicativamente dal 01.07.2017 (salvo differimento dell'inizio a causa del mancato intervento dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, stante lo stato di dissesto finanziario in cui versa il Comune di Vibo Valentia);
- c) impegno settimanale: 20 ore settimanali (non oltre 80 mensili);
- d) inquadramento: assimilabile alle Catt. A-B (comparto Regioni-enti locali);
- e) profilo professionale: assimilabile agli operatori/esecutori;
- f) settore di applicazione: tutti i settori;
- g) indennità di partecipazione: euro 800,00 al mese per ciascun tirocinante, erogata direttamente dall'INPS giusta convenzione intercorrente con la Regione Calabria.
- La somma di cui al punto g), ai sensi dell'art. 13 della Manifestazione di interesse del 09/02/2017, sarà erogata a condizione che il tirocinante abbia maturato almeno il 70% delle ore/mese previste dal progetto formativo. In caso di mancato raggiungimento della soglia minima del 70% delle re/mese previste, il tirocinante non potrà vantare alcuna pretesa nei confronti della Regione Calabria, né del soggetto ospitante.

ART. 3 - REQUISITI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Possono presentare domanda per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino di percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status entro il 31 dicembre 2014 con decreto regionale o altri provvedimenti equipollenti e non beneficiari diretti delle indennità di mobilità in deroga dall'accordo quadro del 07/12/2016, in possesso di qualifiche compatibili con le prestazioni da svolgere con riferimento alle seguenti figure professionali:

N. E TIPOLOGIA FIGURE PROFESSIONALI	SETTORE DI ATTIVITA'
N. 18 operai non specializzati manutentori	Manutenzione ordinaria edifici, aree verdi e strutture proprietà dell'ente
N. 7 custodi cimiteri e portineria	Servizi di pulizia e servizi di guardiania e portineria
N. 5 collaboratori uffici	Servizi di supporto amministrativo

Nell'eventualità che, a valle del processo di selezione, i profili professionali ammessi ai tirocini non dovessero totalmente o parzialmente coincidere con le indicazioni contenute nell'istanza di partecipazione prodotta dall'ente alla Regione Calabria, l'Ente si impegna ad avviare i soggetti ammessi, riposizionando le figure funzionalmente ai servizi senza necessità di rimodulare le indicazioni contenute nel formulario allegato all'istanza di partecipazione.

I requisiti di partecipazione, secondo quanto prescritto dalla manifestazione di interesse allegata al decreto regionale del 09/02/2017 n. 1336 (art. 6) e dall'allegato A. 3 linee operative per i soggetti destinatari (allegato al decreto regionale n. 4283 del 24/04/2017), da possedere alla data di presentazione dell'istanza, sono i seguenti:

- 1) soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status entro il 31 dicembre 2014 con decreto regionale o altri provvedimenti equipollenti e non beneficiari diretti della indennità di mobilità in deroga dall'Accordo quadro del 07/12/2016;
- 2) essere disoccupati ai sensi del D.lgs. 14 settembre 2015 n.ro 150;
- 3) non avere riportato condanna, anche non definitiva, per reati di tipo non colposo, e di non avere procedimenti penali in corso ed in caso contrario specificarne la tipologia e lo stato;
- 4) essere residenti in Calabria;

5) non essere stati avviati in altre iniziative regionali di PAL quali per esempio: DDG n. 2285 del 09/03/2016 - Uffici giudiziari, DDG n. 8859 del 28/07/2016 – MIUR, DDG n. 6160 del 31/05/2016 - Beni culturali;

6) essere iscritti al centro per l'impiego territorialmente competente;

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile sul sito di Regione Calabria e sul sito dell'ente al seguente indirizzo: www.comune.vibovalentia.vv.it (alla sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - bandi di concorso, oppure sotto "notizie in primo piano"), oppure reperibile presso gli uffici dell'Ente al primo piano di Palazzo Luigi Razza.

Le domande dovranno essere presentate a mano o pervenire a mezzo raccomandata A.R. all'Ufficio protocollo del'Ente entro le ore 14:00 del 23 maggio 2017 inserite in busta chiusa da indirizzarsi al DIRIGENTE DEL SETTORE I, AFFARI GENERALI DEL COMUNE DI VIBO VALENTIA, recante la seguente dicitura "*manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli Enti pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria. Domanda di partecipazione*".

Le domande dovranno essere corredate da curriculum vitae con allegata copia integrale di valido documento di riconoscimento, recante le dichiarazioni sostitutive ai sensi e per gli effetti degli artt. 46-76 DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto a titoli di studio conseguiti, date di conseguimento e votazioni riportate complete dell'indicazione degli istituti che li hanno rilasciati. Dichiarazioni incomplete ovvero NON sostitutive di certificazioni NON saranno prese in considerazione ai fini dell'elaborazione della graduatoria. La domanda non corredata dal curriculum vitae sarà esclusa. La domanda dovrà altresì essere corredata da ulteriore copia integrale di valido documento di riconoscimento. La domanda non corredata dalla copia integrale di valido documento di riconoscimento sarà esclusa. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato.

ART. 4 - ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E VALUTAZIONE .

Nell'ipotesi in cui il numero delle domande valide pervenute non dovesse superare il numero di 30 unità, tutti i candidati saranno avviati ai tirocini e saranno ripartiti nei vari percorsi di utilizzo secondo i criteri di cui all'art. 5.

Nel caso in cui le domande ritenute ammissibili e ricevibili saranno in numero superiore alle unità assegnate in virtù del decreto regionale n. 4283 del 24/04/2017 (leggi: n. 30) verranno valutate preliminarmente in base alla circostanza dichiarata in domanda di essere residenti nel Comune di Vibo Valentia o in altro comune del territorio distante NON oltre trenta chilometri da quest'ultimo (residenza nel comune di Vibo Valentia ed in Comuni entro un limite di trenta chilometri sono considerate equiparate), in modo che i candidati residenti nella suddetta fascia territoriale (comune capoluogo ed ambito circostante ricompreso entro i trenta chilometri secondo le distanze chilometriche ANAS) precedono i candidati residenti in comuni distanti oltre i trenta chilometri da Vibo Valentia. In seguito all'utilizzo del criterio di cui al precedente periodo le domande verranno ulteriormente valutate in base al periodo di iscrizione nel bacino regionale delle deroghe (in modo che i candidati con minore periodo di iscrizione precedono rispetto a quelli con periodo più ampio), quindi, in base al numero di familiari a proprio carico con eventuali soggetti disabili ed infine, per il caso di posizioni ex aequo alla luce dei tre predetti criteri, in base alla circostanza di essere residente nel Comune di Vibo Valentia, in modo che sia sempre il candidato residente nel comune di Vibo Valentia a precedere.

Nell'ipotesi in cui al comma precedente, successivamente alla restituzione da parte di Regione Calabria degli elenchi convalidati dei soggetti che hanno presentato domanda di partecipazione ai tirocini, sarà predisposta un graduatoria unica.

Saranno considerati collocati in posizione utile e quindi avviati ai tre separati percorsi di utilizzo secondo i criteri di cui all'articolo successivo, i candidati posizionati fino alla trentesima posizione.

Nel rispetto dei criteri individuati dall'art. 11 della Manifestazione di interesse del 09/02/2017, la migliore posizione è determinata dalla circostanza dichiarata in domanda di essere residenti nel Comune di Vibo Valentia o in altro comune del territorio distante NON oltre trenta chilometri da quest'ultimo (Residenza nel comune di Vibo Valentia ed in Comuni entro un limite di trenta chilometri sono equiparate), quindi, dalla minore anzianità di permanenza nel bacino delle deroghe per come dichiarata in domanda e convalidata da Regione Calabria. In caso di discordanza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto verificato da Regione Calabria all'esito del controllo di sua competenza (allegato E1 Linee Operative Enti Pubblici), farà fede il dato accertato da Regione Calabria. A parità di anzianità di permanenza nel bacino delle deroghe, precede chi ha il maggior numero di familiari a carico con l'indicazione di eventuali soggetti disabili presenti nel nucleo familiare (la presenza dei predetti soggetti costituisce titolo di precedenza). In caso di ulteriore parità e, comunque, in caso di eguale anzianità di permanenza nel bacino delle deroghe da parte di candidati che non dichiarano di avere familiari a carico, precede il candidato residente nel Comune di Vibo Valentia. Nel caso estremo di candidati egualmente posizionati ricorrendo ai predetti criteri supplementari (fascia territoriale di residenza, anzianità di iscrizione nel bacino delle deroghe, familiari a carico, residenza nel Comune di Vibo Valentia) precede il candidato anagraficamente più giovane.

ART. 5 - CRITERI ULTERIORI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE.

La graduatoria elaborata all'esito delle operazioni di valutazione secondo i criteri di cui all'articolo precedente deve considerarsi unica. Tuttavia, ai fini della specifica assegnazione ai tre separate percorsi di tirocinio, nell'ambito delle 30 unità utilmente collocate, si procederà secondo i criteri di priorità indicati appresso:

Avranno priorità di assegnazione al percorso di utilizzo inerente gli uffici amministrativi (collaboratori amministrativi) destinato a n. 5 unità di personale, i candidati col più elevato titolo di studio posseduto per come dichiarato nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione (Laurea - diploma scuola secondaria - scuola obbligo). A parità di titolo di studio, precede chi ha riportato il voto di laurea o di diploma di scuola secondaria più alto. A parità di voto precede il candidato il più giovane.

Avranno priorità di assegnazione al percorso di utilizzo concernente i servizi di portierato e custodia dei cimiteri comunali destinato a n. 7 unità di personale, preliminarmente i candidati che in possesso di un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, non risulteranno assegnatari delle 5 posizioni di cui al comma precedente, quindi, a seguire, i candidati che negli ultimi 5 anni abbiano prestato un periodo di esperienza di servizio similare presso lo stesso Comune di Vibo Valentia per come dichiarata nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione. A parità di durata dell'esperienza prestata, precede il candidato più giovane.

I candidati che in base ai criteri di cui ai due precedenti commi non dovessero rientrare nelle 12 posizioni da destinare complessivamente ai collaboratori amministrativi (per n. 5 unità) ed ai custodi dei cimiteri o ai servizi di portineria (per n. 7 unità) saranno avviati al tirocinio concernente la manutenzione ordinaria di edifici, aree verdi e strutture di proprietà dell'ente (n. 18 operai non specializzati manutentori).

ART. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EFFICACIA. AVVIAMENTO AL PROGETTO DEI VINCITORI

La graduatoria, elaborata ed approvata secondo le indicazioni dei superiori articoli, avrà un'efficacia pari alla durata dell'esperienza formativa-applicativa. I candidati utilmente collocati verranno avviati ai tre separati tirocini con decorrenza indicativa dal 01.07.2017, salvo quanto previsto all'articolo 2 punto b).

I candidati collocati nelle prime 30 posizioni che per sopraggiunti motivi non intendessero essere avviati al progetto, ovvero intendessero interromperlo, sono tenuti a dare comunicazione scritta all'Amministrazione di detta rinuncia.

In questo caso e per tutto il termine di validità si procederà a scorrimento della graduatoria.

ART. 7 - INSTAURAZIONE E CONTENUTO DEL RAPPORTO.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, prima dell'avvio del progetto/tirocinio, sono tenuti alla sottoscrizione della scheda del progetto formativo extracurricolare recante una sintetica descrizione degli obiettivi e delle attività del tirocinio e del tutor di riferimento.

L'Amministrazione comunale in ogni momento successivo alla presentazione delle domande e fino alla conclusione dell'esperienza formativa, si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e la correttezza di quanto contenuto nella domanda e nel curriculum, con conseguenziale esclusione dalla selezione o recesso dal rapporto, ove instaurato, nell'ipotesi in cui quanto dichiarato o prodotto non corrispondesse al vero ed ogni ulteriore conseguenza anche di ordine penale.

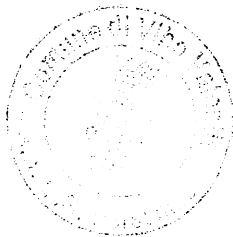
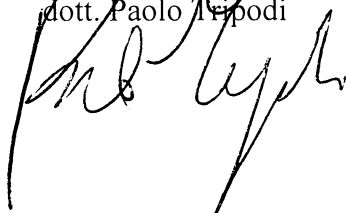
Copia del presente avviso di selezione e modello di domanda, sono disponibili presso il Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Vibo Valentia. Gli stessi possono altresì essere scaricati dal sito istituzionale del Comune www.comune.vibovalentia.vv.it, alla sezione bandi di concorso. Per ogni eventuale chiarimento, inoltre, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane al seguente recapito telefonico: 0963.599288, ovvero al seguente indirizzo mail: risorseumane@comune.vibovalentia.vv.it.

ART.8 - PRIVACY.

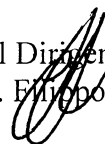
Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

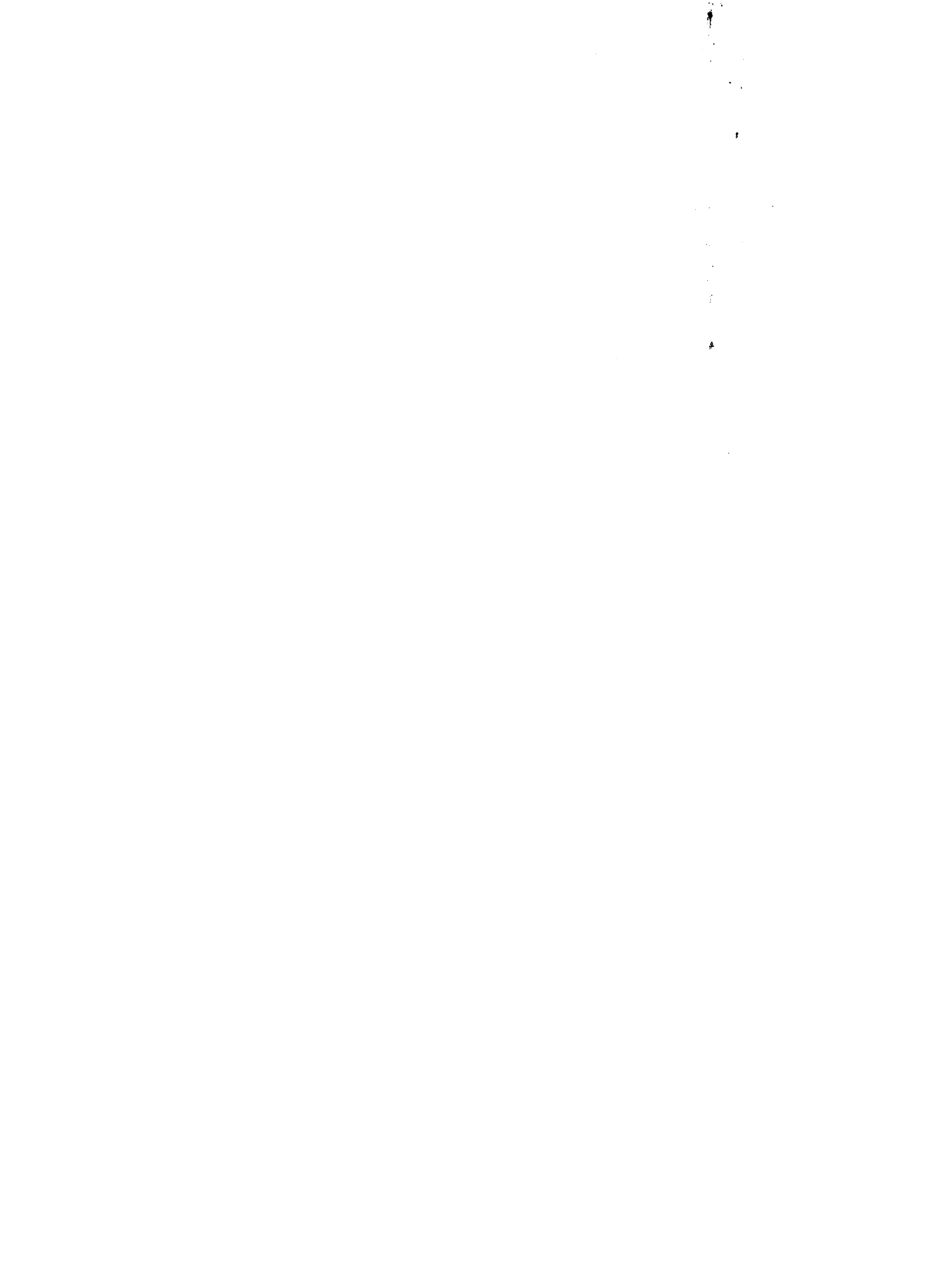
Vibo Valentia, 10 maggio 2017

il Responsabile P.O.
dott. Paolo Tripodi



il Dirigente
dott. Filippo Nesci





Domanda di partecipazione ai percorsi di politiche attive finanziati da REGIONE CALABRIA

Spett.le

Manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli Enti Pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria- Domanda di partecipazione ex percettori di mobilità in deroga.

(Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000)

Il/la sottoscritto/a _____
(cognome e nome)

nato a _____ (luogo) _____ (prov.) il _____ (data)

residente nel Comune di _____ (prov.)

in Via _____ n. _____, Cod. Fisc. _____

tel. _____ cell. _____ mail _____

consapevole di quanto prescritto in materia di dichiarazioni sostitutive dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 sez. V capo III in relazione alla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione non veritiere, di informazione o uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione dell'Avviso Pubblico, di accettare tutte le relative prescrizioni, norme ufficiali e leggi vigenti che disciplinano la procedura in oggetto e di accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni ivi riportate;
- di essere residente in Calabria;
- di non aver riportato alcuna condanna, anche non definitiva, per reati non di tipo colposo, e di non avere procedimenti penali in corso ;
- di essere disoccupato ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 entrato in vigore il 24 settembre 2015 e s.m.i.;
- di aver maturato un'anzianità di permanenza nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, della regione Calabria, pari a n. _____ mesi dal _____ al _____¹;
- di essere disponibile a partecipare alle iniziative regionali di formazione, nell'ambito dei percorsi di qualificazione e/o riqualificazione, destinate al target individuato dalla presente Manifestazione d'interesse;

¹ Indicare il numero di mesi di permanenza nel bacino rispetto ai quali si è percepito il trattamento di mobilità in deroga e specificare la data di inizio fruizione della prestazione di indennità di mobilità in deroga e data della cessazione.

- di essere iscritto al Centro per l'impiego di _____.
- che il numero di familiari a carico è pari a _____ di cui n. _____ soggetti disabili;

Firma (*)

*Il/la sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs n.196 del 30/06/2003.

Luogo e data, _____

Firma

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- Curriculum vitae del richiedente debitamente sottoscritto;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità.

Nota - Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è valida se accompagnata dalla copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità