

# COMUNE DI VIBO VALENTIA

PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

## LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Protocollo n. 59119

Data 14.12.2022

### AVVISO PUBBLICO

OGGETTO:

**PUBBLICAZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVE SCRITTE ex art. 19 D.Lgs. 33/2014. PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO, DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO/CONTABILE, PRESSO IL COMUNE DI VIBO VALENTIA, AI SENSI DELL'ART. 3 COMMA 3, DEL D.L. 80/2021.**

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs. 33/2013 come modificato dal comma 145 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019 ed a quanto previsto dal P.T.P.C.T. 2022 - 2024, si trasmettono, per le dovute pubblicazioni i criteri di valutazione della Commissione ed il testo delle tracce delle prove scritte.

Nella valutazione delle prove scritte la Commissione terrà conto dei seguenti criteri e modalità di valutazione :

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PRIMA PROVA SCRITTA	PUNTEGGI
Correttezza della forma grammaticale, sintattica ed ortografica. Padronanza del lessico italiano.	0-6
Chiarezza espressiva, linearità nell'esposizione e capacità di sintesi	0-6
Pertinenza argomentativa dal punto di vista teorico e operativo. attinenza alla traccia, esaustività della trattazione con logica e rigore metodologico, proprietà di linguaggio tecnico, padronanza dell'argomento, livello di approfondimento (ulteriore rispetto alla mera conoscenza della cornice legislativa di riferimento), risoluzione di eventuali profili problematici.	0-12
Grado di comprensione dei quesiti e conoscenza del contesto complessivo in cui la problematica è inserita	0-6
Totale punteggio	30

Ai titoli professionali, costituiti da esperienze aventi caratteristiche attinenti con le conoscenze utili allo svolgimento delle mansioni del posto di lavoro in selezione, sono attribuiti complessivamente punti 40 e, per come di seguito indicato:

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 40 punti, e più precisamente, la proporzione, a titolo esemplificativo, sarà la seguente:

Punti	Punteggio complessivo
100	40
80	32
60	24
40	16



I 100 (cento) punti, della scala di valore sono così suddivisi:

valutazione positiva della performance conseguita dal candidato presso l'ente negli ultimi tre anni, fino ad un massimo di punti 30, così ripartiti:

valutazione performance	punteggio/anno
Da 99 a 100	10
Da 90 a 98	7
Inferiore 89	4

1. possesso di titoli professionali: max punti 20, così distribuiti:

- Abilitazioni professionali punti 15
- Percorsi formativi con attestazione finale punti 5

I titoli professionali devono essere attinenti alle competenze richieste dal posto oggetto di selezione.

2. possesso di competenze professionali: max punti 30

- il parametro valorizza l'esercizio di attività particolari, di ruoli specifici e di esperienze peculiari, attinenti ed estremamente utili per ricoprire il posto messo a selezione (ad es. RUP, specifiche responsabilità, ex art. 70-quinquies CCNL per il triennio 2016-2018), negli ultimi tre anni di servizio. Sono assegnati 10 punti per ciascun anno.

3. Possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria dall'esterno: punti 10;

Il parametro valorizza il possesso di titoli di studio riconosciuti dall'ordinamento superiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria oggetto di procedura verticale, come ad esempio il diploma di laurea triennale o specialistica, di master di primo o secondo livello, di scuole di specializzazione riconosciute, di dottorati di ricerca....

Il titolo di studio deve essere attinente alla professionalità richiesta dal posto oggetto di selezione.

4. numero degli incarichi rivestiti: max punti 10;

Il parametro evidenzia l'entità degli incarichi/progetti affidati ed è sviluppato per fasce quantitative di incarichi effettivamente assolti negli ultimi tre anni di servizio, secondo la seguente articolazione:

- fino a 1 incarico svolto positivamente punti 7
- oltre due incarichi svolti positivamente punti 10

La prova d'esame orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri di valutazione anche per la verifica delle attitudini dirigenziali terranno conto dei seguenti sotto criteri:

- a) PERTINENZA, in relazione al grado di esposizione e sviluppo rispetto alle indicazioni richieste dalle tracce estratte;
- b) COMPLETEZZA, in base al grado di trattazione congrua e sequenzialità logica a sostegno delle argomentazioni svolte;
- c) CORRETTEZZA DEL LINGUAGGIO, in base alla chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio giuridico-amministrativo.

I criteri di valutazione per la verifica delle attitudini dirigenziali terranno conto dei seguenti sotto criteri

Ambito	CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA VERIFICA DELLE ATTITUDINI DIRIGENZIALI
Relazionale	Capacità di gestire i conflitti
Cognitivo	Pensiero Analitico , capacità di analisi dei dati e del contesto
	Problem solving
	Capacità di analisi e progettazione di processi e procedimenti
Gestionale	Orientamento al risultato

Manageriale	Attitudine a dirigere/assertività
	Capacità di programmazione, gestione e organizzazione di attività servizi e progetti

Di seguito si riportano le tracce della prova scritta, nella quale è stata sorteggiata la traccia n. 2, come da verbale n. 2:

**PRIMA PROVA SCRITTA:**

**Traccia N. 1**

Il candidato illustri l'affidamento del servizio di Tesoreria, alla luce del codice dei contratti pubblici , D.Lgs. 50/2016.

**Traccia N. 2 (SORTEGGIATA)**

Il Candidato illustri la disciplina della salvaguardia degli equilibri di bilancio, con particolare riferimento al riconoscimento dei debiti fuori bilancio.

**Traccia N. 3**

Il Candidato illustri la disciplina del risultato di amministrazione, soffermandosi sul riaccertamento dei residui , ed in particolare, sull'attività di riaccertamento dei tributi locali, alla luce della contabilità armonizzata, D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

Il Presidente della Commissione



*[Handwritten signature]*

