



Città di Vibo Valentia

Settore 1 - AFFARI GENERALI

Servizio Affari Legali e Generali - Servizio Gestione Risorse Umane

89900 - Piazza Martiri dell'Ungheria - P.I. 00302030796
Tel. 0963-599288 - Fax 0963-599216

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI

RENDE NOTO

che con propria determinazione del 03/08/2018
è stata indetta una

SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N.RO 40 SOGGETTI INSERITI NEL BACINO DEI PERCETTORI DI MOBILITÀ IN DEROGA DA RIPARTIRE IN N. 3 PERCORSI DI POLITICHE ATTIVE NELLE MODALITÀ DEL TIROCINIO DELLA DURATA DI 6 MESI

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE.

L'Amministrazione Comunale di Vibo Valentia,

- vista la manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli enti pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria (decreto regionale n. 793 del 19/02/2018, pubblicato sul BURC n. 23 del 19/02/2018);
- vista la domanda di partecipazione sottoscritta dal legale rappresentante dell'Ente datata 01/03/2018 (inoltrata via pec in pari data alle ore 10:02 alla Regione Calabria), con la quale, questa Amministrazione comunale ha partecipato alla manifestazione di interesse di cui al paragrafo precedente, per avviare n.ro 40 soggetti, già inseriti nel bacino dei soggetti percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status con decreto regionale o provvedimento equipollente, e non beneficiari diretti delle indennità di mobilità in deroga dall'accordo quadro del 07/12/2016, in percorsi di politica attiva nelle modalità dei tirocini;
- visto il decreto regionale n. 8276 del 25/07/2018, con il quale, tra l'altro (allegato A3- ammessi enti pubblici), l'ente Comune di Vibo Valentia è stato ammesso ad avviare i n. 40 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini della durata di sei mesi, salvo proroga di ulteriori sei mesi a seguito della disponibilità di ulteriori finanziamenti, con il presente avviso intende procedere all'avvio della selezione di n. 40 unità, disoccupati, ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di n. 6 mesi, come previsto dal Decreto n. 793 del 19/02/2018 pubblicato sul BURC n. 23 del 19/02/2018.

ART. 2 - CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO.

Le caratteristiche del rapporto che si instaurerà con i soggetti selezionati all'esito della procedura disciplinata dal presente bando sono le seguenti:

- a) il rapporto NON è di lavoro dipendente o parasubordinato, ma di mero tirocinio quale modalità di politica attiva a favore dell'occupazione;
- b) durata: 6 mesi, a decorrere indicativamente dal 01.11.2018 (salvo differimento dell'inizio a causa dei tempi di verifica dei requisiti soggettivi dei partecipanti a cura di Regione Calabria);
- c) impegno settimanale: 20 ore settimanali (non oltre 80 mensili);
- d) inquadramento: assimilabile alle Catt. A-B (comparto Regioni-enti locali);
- e) profilo professionale: assimilabile agli operatori/esecutori;
- f) settore di applicazione: tutti i Settori dell'Ente;
- g) indennità di partecipazione: euro 500,00 (contributo massimo totale elargibile per tutto il tirocinio: € 3.000,00) al mese per ciascun tirocinante, erogata direttamente dall'INPS secondo le modalità ed i tempi previsti dalla convenzione intercorrente con la Regione Calabria. La predetta indennità è prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. 12 della DGR 631 dell'11 dicembre 2018 della Regione Calabria recante "*Linee guida Regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento. Accordo Stato - Regioni 25 maggio 2017*" pubblicata sul BURC n. 10 del 23/01/2018. Inoltre: **1)** sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito da lavoro dipendente, **2)** non comporta la perdita dello status di disoccupazione posseduto dal tirocinante, **3)** non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali, **4)** non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati dai terzi.

La somma di cui al punto g), ai sensi dell'art. 13 della Manifestazione di interesse del 19/02/2018, sarà erogata a condizione che il tirocinante abbia maturato almeno il 70% delle ore/mese previste dal progetto formativo. In caso di mancato raggiungimento della soglia minima del 70% delle re/mese previste, il tirocinante non potrà vantare alcuna pretesa nei confronti della Regione Calabria, né del soggetto ospitante.

ART. 3 - REQUISITI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

Possono presentare domanda per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, in coerenza con l'art. 6 dell'Avviso pubblico del 19/02/2018, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status con decreto regionale o altri provvedimenti equipollenti ed esclusi dal beneficio diretto delle indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'accordo quadro del 07/12/2016. I soggetti devono essere in possesso di qualifiche compatibili con le prestazioni da svolgere con riferimento alle seguenti figure professionali:

N. E TIPOLOGIA FIGURE PROFESSIONALI	SETTORE DI ATTIVITA'
N. 20 operai non specializzati manutentori	Manutenzione ordinaria edifici, aree verdi e strutture proprietà dell'ente
N. 10 custodi cimiteri e portineria	Servizi di pulizia e servizi di guardiania e portierato
N. 10 collaboratori uffici	Servizi di supporto amministrativo

Nell'eventualità che, a valle del processo di selezione, i profili professionali ammessi ai tirocini non dovessero totalmente o parzialmente coincidere con le indicazioni contenute nell'istanza di partecipazione prodotta dall'ente alla Regione Calabria, l'Ente si impegna ad avviare i soggetti ammessi, riposizionando le figure funzionalmente ai servizi senza necessità di rimodulare le indicazioni contenute nel formulario allegato all'istanza di partecipazione.

I requisiti di partecipazione, secondo quanto prescritto dalla manifestazione di interesse allegata al decreto regionale del 19/02/2018 n. 793 (art. 6) e dall'allegato *A. 3 linee operative per i soggetti destinatari - ex percettori di mobilità in deroga* (allegato al decreto regionale n. 8276 del 25/07/2018), da possedere alla data di presentazione dell'istanza, sono i seguenti:

- 1) soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga che hanno acquisito lo status con decreto regionale o altri provvedimenti equipollenti ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa;
- 2) essere disoccupati ai sensi del D.lgs. 14 settembre 2015 n.ro 150;
- 3) non avere riportato condanna, anche non definitiva, per reati di tipo non colposo, e di non avere procedimenti penali in corso;
- 4) essere residenti in Calabria;
- 5) aver reso la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato presso il competente Centro per l'impiego;
- 6) non essere ricompresi tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul BURC n. 61 del 27/06/2017 avente ad oggetto "Istanze di mobilità presentate nell'anno 2014 - presa d'atto determinazioni INPS Calabria;
- 7) non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
- 8) non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma "Garanzia Giovani" o nei percorsi di tirocinio dell'Avviso pubblico "Dote Lavoro e Inclusione attiva" della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
- 9) non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva per il lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – "Uffici Giudiziari", DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – "MIUR", DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – "Beni Culturali;

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile sul sito di Regione Calabria e sul sito dell'ente al seguente indirizzo: www.comune.vibovalentia.vv.it (alla sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - bandi di concorso, oppure sotto "notizie in primo piano"), oppure reperibile presso il servizio GRU dell'Ente al primo piano di Palazzo Luigi Razza.

Le domande dovranno essere presentate a mano o pervenire a mezzo raccomandata A.R. all'Ufficio protocollo dell'Ente entro le ore 14:00 del 28 settembre 2018 inserite in busta chiusa da indirizzarsi al DIRIGENTE DEL SETTORE I, AFFARI GENERALI DEL COMUNE DI VIBO VALENTIA, recante la seguente dicitura "*manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli Enti pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria. Domanda di partecipazione*".

Le domande dovranno essere corredate da curriculum vitae, corredato dalla copia integrale di un valido documento di riconoscimento, recante le dichiarazioni sostitutive ai sensi e per gli effetti degli artt. 46-76 DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto a titoli di studio conseguiti, date di conseguimento e votazioni riportate complete dell'indicazione degli istituti che li hanno rilasciati. Dichiarazioni incomplete ovvero NON sostitutive di certificazioni, NON saranno prese in considerazione ai fini dell'elaborazione della graduatoria. La domanda non corredata dal curriculum vitae sarà esclusa. La domanda dovrà altresì essere corredata da ulteriore copia integrale di valido documento di riconoscimento. La domanda non corredata dalla copia integrale di valido documento di riconoscimento sarà esclusa. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato.

ART. 4 - ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E VALUTAZIONE .

Nell'ipotesi in cui il numero delle domande valide pervenute non dovesse superare il numero di 40, tutti i candidati saranno avviati ai tirocini e saranno ripartiti nei vari percorsi di utilizzo secondo i criteri di cui all'art. 5.

Nel caso in cui le domande ritenute ammissibili e ricevibili saranno in numero superiore alle unità assegnate in virtù del decreto regionale n. 8276 del 25/07/2018 (leggi: n. 40) verranno valutate preliminarmente in base alla circostanza dichiarata in domanda di essere residenti nel Comune di Vi-

bo Valentia o in altro comune del territorio distante NON oltre trenta chilometri da quest'ultimo (residenza nel comune di Vibo Valentia ed in Comuni entro un limite di trenta chilometri sono considerate equiparate), in modo che i candidati residenti nella suddetta fascia territoriale (comune capoluogo ed ambito circostante ricompreso entro i trenta chilometri secondo le distanze chilometriche ANAS) precedono i candidati residenti in comuni distanti oltre i trenta chilometri da Vibo Valentia. In seguito all'utilizzo del criterio di cui al precedente periodo le domande verranno ulteriormente valutate in base al periodo di iscrizione nel bacino regionale delle deroghe (in modo che i candidati con minore periodo di iscrizione precedono rispetto a quelli con periodo più ampio).

Nell'ipotesi in cui al comma precedente, successivamente alla restituzione da parte di Regione Calabria degli elenchi convalidati dei soggetti che hanno presentato domanda di partecipazione ai tirocini, sarà predisposta un graduatoria unica.

Saranno considerati collocati in posizione utile e quindi avviati ai tre separati percorsi di utilizzo secondo i criteri di cui all'articolo successivo, i candidati posizionati fino alla quarantesima posizione.

Nel rispetto dei criteri individuati dall'art. 11 della Manifestazione di interesse del 19/02/2018, la migliore posizione è determinata dalla circostanza dichiarata in domanda di essere residenti nel Comune di Vibo Valentia o in altro comune del territorio distante NON oltre trenta chilometri da quest'ultimo (Residenza nel comune di Vibo Valentia ed in Comuni entro un limite di trenta chilometri sono equiparate), quindi, dalla minore anzianità di permanenza nel bacino delle deroghe per come dichiarata in domanda e convalidata da Regione Calabria. In caso di discordanza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto verificato da Regione Calabria all'esito del controllo di sua competenza (allegato C2 Elenco ex percettori mobilità in deroga), farà fede il dato accertato da Regione Calabria. A parità di anzianità di permanenza nel bacino delle deroghe, precede il candidato anagraficamente più anziano.

ART. 5 - CRITERI ULTERIORI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE.

La graduatoria, elaborata all'esito delle operazioni di valutazione secondo i criteri di cui all'articolo precedente deve considerarsi unica. Ai fini dell'individuazione dei quaranta soggetti che potranno essere avviati ai tirocini, in conformità a quanto previsti dall'art. 11 della manifestazione di interesse del 19/02/2018 e delle linee operative Enti Pubblici allegate al decreto dirigenziale regionale del 25/07/2018, NON solo previsti ulteriori criteri di selezione. Tuttavia, ai SOLI fini della specifica assegnazione ai tre separati percorsi di tirocinio, nell'ambito delle 40 unità utilmente collocate, si procederà secondo i criteri di priorità indicati appresso:

- Avranno priorità di assegnazione al percorso di utilizzo inerente gli uffici amministrativi (collaboratori amministrativi) destinato a n. 10 unità di personale, i candidati col più elevato titolo di studio posseduto per come dichiarato nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione (Laurea - diploma scuola secondaria - scuola obbligo). A parità di titolo di studio, precede chi ha riportato il voto di laurea o di diploma di scuola secondaria più alto. A parità di voto precede il candidato il più giovane.

- Avranno priorità di assegnazione al percorso di utilizzo concernente i servizi di portierato e custodia dei cimiteri comunali destinato a n. 10 unità di personale, preliminarmente i candidati che in possesso di un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo, non risulteranno assegnatari delle 10 posizioni di cui al comma precedente, quindi, a seguire, i candidati che negli ultimi 5 anni abbiano prestato il maggior periodo di servizio similare presso lo stesso Comune di Vibo Valentia per come dichiarata nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione. A parità di durata dell'esperienza prestata, precede il candidato più giovane.

I candidati che in base ai criteri di cui ai due precedenti commi non dovessero rientrare nelle 20 posizioni da destinare complessivamente ai collaboratori amministrativi (per n. 10 unità) e, a seguire, ai custodi dei cimiteri o ai servizi di portineria (per n. 10 unità) saranno avviati al tirocinio concernente la manutenzione ordinaria di edifici, aree verdi e strutture di proprietà dell'ente (n. 20 operai non specializzati manutentori).

ART. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED EFFICACIA. AVVIAMENTO AL PROGETTO DEI VINCITORI

La graduatoria, elaborata ed approvata secondo le indicazioni dei superiori articoli, avrà un'efficacia pari alla durata dell'esperienza formativa-applicativa. I candidati utilmente collocati verranno avviati ai tre separati tirocini con decorrenza indicativa dal 01.11.2018, salvo quanto previsto all'articolo 2 punto b).

I candidati collocati nelle prime 40 posizioni verranno interpellati al fine di accettare l'avvio, con la specificazione che in assenza di riscontro decadranno dal diritto ad essere avviati al tirocinio, facultando altresì l'Amministrazione a procedere a scorrimento di graduatoria. In ogni caso, non è consentito l'attivazione del tirocinio con candidati che hanno già iniziato altro tirocinio presso altra Amministrazione ed i soggetti utilmente collocati che per sopraggiunti motivi non intendessero essere avviati al progetto, ovvero intendessero interromperlo, sono tenuti a dare comunicazione scritta all'Amministrazione di detta rinuncia. Anche per tale ipotesi e per tutto il termine di validità, si procederà a scorrimento della graduatoria.

ART. 7 - INSTAURAZIONE E CONTENUTO DEL RAPPORTO.

I candidati utilmente collocati in graduatoria, prima dell'avvio del progetto/tirocinio, sono tenuti alla sottoscrizione della scheda del progetto formativo extracurricolare recante una sintetica descrizione degli obiettivi e delle attività del tirocinio e del tutor di riferimento.

L'Amministrazione comunale in ogni momento successivo alla presentazione delle domande e fino alla conclusione dell'esperienza formativa, si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese e la correttezza di quanto contenuto nella domanda e nel curriculum, con conseguenziale esclusione dalla selezione o recesso dal rapporto, ove instaurato, nell'ipotesi in cui quanto dichiarato o prodotto non corrispondesse al vero ed ogni ulteriore conseguenza anche di ordine penale.

Copia del presente avviso di selezione e modello di domanda, sono disponibili presso il Servizio Gestione Risorse Umane del Comune di Vibo Valentia. Gli stessi possono altresì essere scaricati dal sito istituzionale del Comune www.comune.vibovalentia.vv.it alla sezione bandi di concorso. Per ogni eventuale chiarimento, inoltre, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane al seguente recapito telefonico: 0963.599288, ovvero al seguente indirizzo mail: risorseumane@comune.vibovalentia.vv.it.

ART.8 - PRIVACY.

Ai sensi della vigente normativa, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'interno dell'Ente e trattati in modo lecito e secondo correttezza, mediante sistemi manuali o informatici, per le finalità di gestione della procedura selettiva in oggetto, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi e regolamenti.

Vibo Valentia, 03 agosto 2018

f.to il Dirigente
dott. Filippo Nesci