



Città di Vibo Valentia

Provincia di Vibo Valentia

Segreteria del Sindaco

Prot. n. dd.

Decreto n. **7**

del **28 MAR. 2017**

Oggetto: Applicazione al Segretario Generale dott. Michele Fratino dell'istituto economico previsto dall'art. 41 del CCNL 1998-2001, disciplinato dal CCnl del 22.12.2003.

IL SINDACO

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale vigente per i Segretari Comunali e Provinciali, con particolare riferimento al comma 4 dell'art. 41;
- la deliberazione del Consiglio Nazionale di Amministrazione n. 267 del 16 dicembre 2003 con cui si approvava il Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale per la categoria – Accordo n. 2 del 09.12.2003 – in riferimento alle materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del C.C.N.L. del 16.05.2001;
- il proprio Decreto n. 12 del 29.09.2015 di nomina del dott. Michele Fratino a titolare della segreteria generale del comune di Vibo Valentia con presa in servizio in data 12.10.2015 – regolarmente avvenuta;
- il proprio Decreto Sindacale n. 6 del 14.06.2016 e successivamente reiterato è stata attribuita la Dirigenza del Settore 1 Affari Generali – Settore 9 Innovazioni tecnologiche, Smart City, Risorse Territoriali, Servizi: Segreteria Generale, Staff del Sindaco;

Rilevato che lo stesso riveste le seguenti funzioni, discendenti da regolamenti del Comune di Vibo Valentia nonché da disposizioni organizzative adottate con atti di organi collegiali (Giunta, Consiglio):

- Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Responsabile della prevenzione della corruzione;
- Responsabile per la Trasparenza;
- Presidente dell'Ufficio Procedimenti disciplinari nei confronti dei Dirigenti;
- Presidente dell'Ufficio Procedimenti disciplinari per il personale contrattualizzato;
- Direzione dell'Unità operativa per il controllo strategico;
- Attività di controllo interno per la regolarità amministrativa;
- Segretario dell'associazione Antiracket ed antiusura;

Ritenuto dare attuazione a quanto previsto dal citato contratto integrativo in merito alla maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura massima, fermo restando – e nelle more – di diverso indirizzo ovvero disposizione contrattuale di categoria;

Preso atto:

- che per l'applicazione dell'istituto contrattuale di che trattasi, sono esistenti le risorse di bilancio atte a darne concreta attuazione;
- delle disposizioni normative sopra richiamate, nonché del parere in merito espresso da parte dell'Agenzia Autonoma Albo Segretari – Servizio Albo Integrato espresso in data 27.08.2007, laddove afferma che "La retribuzione di posizione con cui fare la comparazione è, quindi, quella effettivamente erogata" ai fini dell'istituto contrattuale de quo;
- che si è tenuto conto dello schema di cui all'allegato A Contratto Collettivo integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – Accordo n. 2 – del 22.12.2003 e approvato con deliberazione n. 267/2003 e 29/2004 del Consiglio Nazionale di Amministrazione;
- sono riscontrabili i seguenti parametri per come in appresso elencati, a cui si ritiene assegnare la percentuale di incremento indicata al lato di ciascuna voce :

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Indici</i>
1.	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
2.	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	2
3.	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5
4.	Sede caratterizzata da difficoltà socio economiche	5
5.	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	3
	Totale	20

CONDIZIONI SOGGETTIVE ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Indici</i>
1.	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	2
2.	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio	2
3.	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o regolamenti, ovvero dal Sindaco – Dirigenza Servizi 1° e 2° Settore I -	23
4.	Funzioni di Responsabile della Prevenzione per l'anti corruzione	10
5.	Funzioni di Responsabile per la Trasparenza	8
6.	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica in qualità di Presidente	7
7.	Complessità e rilevanza attività rogatoria	10
8.	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e Consiglio	2
9.	Appartenenza servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	5
10.	Controllo della regolarità amministrativa – D. lgs. 286/99 – Regolamento sui controlli interni	10
11.	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1
	Totale	80%

Ritenuto pertanto dare attuazione a quanto previsto dal citato contratto integrativo in merito alla maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura massima, fermo restando – e nelle more – di diverso indirizzo ovvero disposizione contrattuale di categoria;

DECRETA

per quanto meglio esposto nelle premesse:

1. Di riconoscere ed applicare in favore del dott. Michele Fratino, titolare della segreteria generale del Comune di Vibo Valentia, la maggiorazione della retribuzione di posizione – ex art. 41 c.4 del C.C.N.L. di categoria, nonché Accordo n. 2 del Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – nella misura massima prevista, pari al 45% dell'indennità di retribuzione in godimento a far data dal 15.06.2016, per un ammontare annuo di € 16.200,00;
2. Di dare atto che:
 - al dott. Michele Fratino, con il citato Decreto n. 15/2015 è stata attribuita la funzione dirigenziale dei servizi: “Affari legali e generali e Risorse Umane” e “Affari generali, con funzione anche di Responsabile della Gestione Documentale”;
 - è presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
 - è Responsabile della prevenzione della corruzione;
 - è Responsabile per la Trasparenza;
 - potrà altresì essere oggetto in futuro di ulteriori ed altri incarichi ai sensi dell'art. 97 del D.lgs n. 267/2000 e succ. mod.ni ed integrazioni;
 - detta maggiorazione verrà applicata sulla base dell'indennità di posizione in, fermo restando – e nelle more – di diverso indirizzo ovvero disposizione contrattuale di categoria inerente il presente istituto;
 - il presente istituto contrattuale assorbe e sostituisce quello già in godimento del cosiddetto “galleggiamento” (art. 41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001)
 - alla valutazione del Segretario Generale provvederà il Sindaco stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della performance dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte;
 - la previsione della retribuzione di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salari per come previsto dal vigente C.C.N.L., nonché dal Consiglio Nazionale di Amministrazione che così si è espresso con deliberazione n° 50 del 21/03/2007 - preso atto del parere espresso dall'Aran, in data 11/08/2003 -.

Vibo Valentia, 28.03.2017



Il Sindaco
Dott. Elio Costa
